

AVALIKU SEKTORI KÜSIMUSTIK

PÜHENDUMUSE JA RAHULOLU UURING

Alateemade ehk küsimuste loetelu

Alljärgnevas tabelis on toodud avaliku sektori pühendumuse ja rahulolu uuringus kasutatavate alateemade loetelu. Tegemist on küsitlusuuringu küsimustega, mis peaks andma ülevaate sellest, millised on need teemad, mida oma uuringuga katame.

Küsimustele antakse hinnangud allpool toodud skaaladel. Lisaks küsitakse peaaegu kõigi küsimuste puhul: „Kui oluline see teema Teie jaoks on?“.

Hinnanguskaala:

Väga suurel määral = 5
Suurel määral = 4
Mõnevõrra = 3
Vähesel määral = 2
Väga vähesel määral = 1
Ei oska öelda = . (väärtus puudub)

Nõustumiskaala:

Peaaegu alati = 5
Sageli = 4
Mõnikord = 3
Harva = 2
Väga harva = 1
Ei oska öelda = . (väärtus puudub)

Rahuloluskaala:

Rahul = 4
Pigem rahul = 3
Pigem ei ole rahul = 2
Ei ole rahul = 1
Ei oska öelda = . (väärtus puudub)

Olulisuskaala:

Oluline = 4
Pigem oluline = 3
Pigem ebaoluline = 2
Ebaoluline = 1
Ei oska öelda = . (väärtus puudub)

Pühendumus

Kui sageli mõtlete uue töökoha otsimise peale?
Mil määral soovitaksite oma heal sõbral Teie organisatsiooni tööle tulla?
Mil määral naudite oma töökohast rääkimist?
Mil määral tunnete, et Teie töökoht on Teile tähtis?

Üldine rahulolu

Kui rahul Te oma tööalaste väljavaadetega üldiselt olete?
Kui rahul olete üldiselt oma füüsilise töökeskkonnaga (nt tööruumid, töövahendid)?
Kui rahul olete üldiselt sellega, kuidas Teie võimeid rakendatakse?
Kui rahul Te oma tööga üldiselt olete, kõike sellega seonduvat arvesse võttes?

Vahetu juhtimine

Mil määral kindlustab Teie vahetu juht igale töötajale head arenguvõimalused?
Mil määral peab Teie vahetu juht oluliseks, et töötajad oleksid oma tööga rahul?
Mil määral on Teie vahetu juht hea tööde planeerija?
Mil määral oskab Teie vahetu juht konflikte hästi lahendada?
Mil määral annab Teie vahetu juht Teile töö kohta tagasisidet?
Mil määral tunnete, et saate oma arvamust ja ettepanekuid vahetule juhile avaldada?
Mil määral tunnete, et Teie vahetu juht Teid usaldab?
Mil määral võimaldab Teie vahetu juht Teil töötada ilma liigse sekkumiseta?

Töö sisu ja arenguvõimalused

Mil määral eeldab Teie töö Teilt endalt initsiatiivi haaramist?

Mil määral on Teil võimalik läbi oma töö õppida uusi asju?

Mil määral saate oma tööd tehes enda erialaseid teadmisi ja oskusi kasutada?

Mil määral on Teil võimalik oma tööd tehes enda teadmisi ja oskusi täiendada?

Mil määral pakub Teie töö Teile väljakutseid?

Töö mõttekus

Mil määral tunnete, et Teie töö on mõttekas?

Mil määral tunnete, et töö, mida teete, on tähtis?

Mil määral olete tööl motiveeritud ja hingega asja juures?

Mil määral on Teie töö Teile jaoks huvitav?

Töökoormus

Kui sageli tunnete, et Teie töökoormus on ebaühtlaselt jaotatud, nii et tööd kipuvad kuhjuma?

Kui sageli jääte oma tööülesannete tähtaegse täitmisega hätta?

Kui sageli jääb Teil aega puudu kõigi oma tööülesannete täitmiseks?

Kogukond tööl

Kas Teie ja Teie kolleegide vaheline õhkkond on hea?

Kas Teie töökohal on kolleegide vahel hea koostöö?

Kas Te tunnete ennast töökollektiivi osana?

Väärtustamine

Mil määral juhtkond tunnustab ja hindab Teie tööd?

Mil määral suhtub juhtkond Teisse lugupidavalt?

Mil määral koheldakse Teid tööl õiglaselt?

Informeeritus

Mil määral tunnete, et olete oma töökohal olulistest otsustest, muudatustest või tulevikuplaanidest aegsasti informeeritud?

Mil määral tunnete, et omate piisavalt informatsiooni selleks, et oma tööd hästi teha?

Tasustamine

Mil määral tunnete, et Teie tööd tasustatakse õiglaselt võrreldes samaväärsete ametikohtadega oma organisatsioonis?

Mil määral tunnete, et Teie tööd tasustatakse õiglaselt võrreldes samaväärsete ametikohtadega teistes organisatsioonides?

Mil määral vastab Teie töötasu Teie panusele?

Mil määral on töö tasusüsteem Teile arusaadav?

Mil määral motiveerib Teie organisatsiooni tasusüsteem Teid rohkem pingutama?

Rolli selgus

Mil määral tunnete, et Teie tööl on selged eesmärgid?

Mil määral teate, mis kuulub Teie vastutusalasse?

Mil määral teate, mida Teilt tööl oodatakse?

Tööandja maine

Mil määral hindate oma organisatsiooni atraktiivseks tööandjaks?

Mil määral on Teie organisatsiooni kuvand ühiskonnas positiivne?

Mil määral on Teie organisatsioon uuendusmeelne?

Mil määral pakub Teie organisatsioon stabiilset töökohta?

Tippjuhi kuvand

Mil määral usaldate oma organisatsiooni juhi poolt langetatavaid otsuseid?

Mil määral on Teie organisatsiooni juht tulemustele orienteeritud?

Mil määral Teie organisatsiooni juhi nägemus organisatsiooni tulevikuplaanidest teid innustab?

Karjäärivõimalused

Mil määral tunnete, et Teil on võimalus liikuda organisatsiooni siseselt teisele vähemalt sama atraktiivsele ametikohale?

Mil määral tunnete, et Teil on võimalus liikuda avalikus sektoris teisele vähemalt sama atraktiivsele ametikohale?

Mil määral tunnete, et Teil on võimalus liikuda erasektoris teisele vähemalt sama atraktiivsele ametikohale?
